

NOTE DE PRESENTATION

OBJET : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS ET SUPPRESSION DE POSTES

Il est nécessaire de prévoir les suppressions des postes non pourvus apparaissant dans les effectifs budgétaires de l'état du personnel afin de mettre à jour le tableau des effectifs et ce, à compter du 1^{er} octobre 2017.

Après avis favorable du Comité Technique, il est donc proposé les suppressions de postes suivants, à compter du 1^{er} octobre 2017:

1 poste d'Attaché territorial à temps complet
1 poste de Rédacteur principal de 2^e classe à temps complet
1 poste de Rédacteur territorial à temps complet
1 poste d'Adjoint administratif principal de 2^e classe à temps complet
2 postes d'Adjoint administratif à temps complet
Soit 6 postes sur la filière administrative

1 poste d'Agent de maîtrise à temps complet
25 postes d'Adjoint technique à temps complet
Soit 26 postes sur la filière technique

1 poste d'Educateur de jeunes enfants à temps complet
1 poste d'ATSEM principal de 2^e classe à temps complet
1 poste de Médecin vacataire à temps complet
4 postes d'Auxiliaire de puériculture principale de 2^e classe
Soit 7 postes sur la filière médico-sociale

1 poste de Professeur d'enseignement artistique de classe normale à temps non complet
Soit 1 poste sur la filière culturelle

10 postes d'Adjoint d'animation à temps complet
1 poste d'Adjoint d'animation à temps non complet
Soit 11 postes sur la filière animation

2 postes de Brigadier-Chef principaux à temps complet
Soit 2 postes sur la filière Sécurité

17 postes de surveillance de cantine
3 postes en contrat d'apprentissage
Soit 20 postes classifiés en « divers »

Les membres du Conseil Municipal sont appelés à se prononcer sur la mise à jour du tableau des effectifs et les suppressions de postes ci-dessus détaillées.

DELIBERATION

OBJET : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS ET SUPPRESSION DE POSTES

LE CONSEIL MUNICIPAL,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU l'avis du Comité Technique en date du 21 septembre 2017,

CONSIDERANT la nécessité de tenir à jour le tableau des effectifs, et qu'il convient de supprimer les emplois non pourvus à compter du 1^{er} octobre 2017,

APRES DELIBERATION,

DECIDE la suppression des emplois suivants :

1 poste d'Attaché territorial à temps complet

1 poste de Rédacteur principal de 2^e classe à temps complet

1 poste de Rédacteur territorial à temps complet

1 poste d'Adjoint administratif principal de 2^e classe à temps complet

2 postes d'Adjoint administratif à temps complet

Soit 6 postes sur la filière administrative

1 poste d'Agent de maîtrise à temps complet

25 postes d'Adjoint technique à temps complet

Soit 26 postes sur la filière technique

1 poste d'Educateur de jeunes enfants à temps complet

1 poste d'ATSEM principal de 2^e classe à temps complet

1 poste de Médecin vacataire à temps complet

4 postes d'Auxiliaire de puériculture principale de 2^e classe

Soit 7 postes sur la filière médico-sociale

1 poste de Professeur d'enseignement artistique de classe normale à temps non complet

Soit 1 poste sur la filière culturelle

10 postes d'Adjoint d'animation à temps complet

1 poste d'Adjoint d'animation à temps non complet

Soit 11 postes sur la filière animation

2 postes de Brigadier-Chef principaux à temps complet

Soit 2 postes sur la filière Sécurité

17 postes de surveillance de cantine

3 postes en contrat d'apprentissage

Soit 20 postes classifiés en « divers »

DECIDE de modifier comme suit le tableau des emplois :

Grade	Catégorie	Emplois existants	Emplois supprimés	Nouvel effectif
Directeur général des services	A	1	0	1
Directeur général adjoint des services	A	1	0	1
Collaborateur de cabinet	A	1	0	
Attaché	A	8	1	6
Rédacteur principal de 1 ^e classe	B	3	0	3

Rédacteur principal de 2 ^e classe	B	5	1	4
Rédacteur	B	10	1	9
Adjoint administratif principal de 1 ^e classe	C	1	0	1
Adjoint administratif principal de 2 ^e classe	C	16	1	15
Adjoint administratif	C	35	2	33
Ingénieur principal	A	2	0	2
Ingénieur	A	1	0	1
Technicien principal de 1 ^e classe	B	2	0	1
Technicien principal de 2 ^e classe	B	1	0	1
Agent de maîtrise principal	C	6	0	6
Agent de maîtrise	C	8	1	7
Adjoint technique principal de 2 ^e classe	C	9	0	9
Adjoint technique	C	114	25	89
Educateur principal de jeunes enfants	B	2	0	1
Educateur de jeunes enfants	B	3	1	2
ATSEM principal de 1 ^e classe	C	1	0	1
ATSEM principal de 2 ^e classe	C	4	1	3
Médecin vacataire		1	1	1
Psychologue	A	1	0	1
Technicien paramédical	B	1	0	1
Auxiliaire de puériculture principal de 1 ^e classe	C	3	0	3
Auxiliaire de puériculture principale	C	22	4	18

de 2 ^e classe				
Educateur des activités physiques et sportives de 2 ^e classe	B	1	0	1
Assistant de conservation principal de 2 ^e classe	B	1	0	1
Adjoint du patrimoine	C	2	0	2
Professeur d'enseignement artistique hors classe	A	4	0	4
Professeur d'enseignement artistique de classe normale	A	3	1	2
Assistant d'enseignement artistique principal de 1 ^e classe	B	28	0	30
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe	B	5	0	6
Animateur principal de 1 ^e classe	B	1	0	1
Animateur	B	1	0	1
Adjoint d'animation principal de 2 ^e classe	C	1	0	1
Adjoint d'animation	C	55	11	46
Brigadier chef principal	C	5	2	3
Gardien-Brigadier de Police municipale	C	5	0	4
Adjoints technique de 2 ^e classe (ex surveillants de cantine)	C	17	17	0
Adjoints technique de 2 ^e classe (études surveillées)	C	12	0	12
Emploi vacataire psychologue RAM	A	1	0	1
Emploi vacataire conférencier musée	Sans catégorie	4	0	4
Contrats d'accompagnement dans l'emploi	Sans catégorie	12	0	12
Contrats d'apprentissage	Sans catégorie	6	3	3
Adjoint technique de	C	3	0	3

2 ^e classe (ex sortie d'école)				
Soutien scolaire	Sans catégorie	6	0	6
Emplois d'avenir	Sans catégorie	6	0	6
Agents recenseurs	Sans catégorie	5	0	5
Accompagnateur cars	C	2	0	2
Assistant d'enseignement artistique principal de 2 ^e classe vacataire	Sans catégorie	1	0	1
Service civique	Sans catégorie	5	0	5
Percepteur	Sans catégorie	1	0	1

DIT que cette mise à jour sera applicable à compter du 1^{er} octobre 2017.

**Jean-Philippe DUGOIN-CLEMENT
Maire de Mennecy
Conseiller régional**